Приложение 1

 **УТВЕРЖДЕН**

приказом и. о. главного врача

КГБУЗ «Князе-Волконская РБ» от 09.01.2024 г. № 1

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КГБУЗ «КНЯЗЕ-ВОЛКОНСКАЯ РБ»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной деятельности**

Антикоррупционная деятельности КГБУЗ «Князе-Волконская РБ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику КГБУЗ «Князе-Волконская РБ» является также Федеральный закон № 44 ФЗ от 05.04.2013 г. с последующими изменениями «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав и другие локальные акты.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 г «О противодействии коррупции», меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика ЛПУ направлена на реализацию данных мер.

**2. Используемые в политике понятия и определения**

**2.1.** Настоящая антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в КГБУЗ «Князе-Волконская РБ».

**2.2.** Антикоррупционная политика КГБУЗ «Князе-Волконская РБ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности РБ. Настоящая политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.
**2.3.** Для целей настоящего документа используются следующие основные понятия:

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).
**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

**а)** по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

**б)** по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

**в)** по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).
**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.
**Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;
**Коррупционный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;
**Предупреждение коррупции** - деятельность КГБУЗ «Князе-Волконская РБ» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

**3. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации**

Системы мер противодействия коррупции в лицее основываться на следующих**ключевых принципах:**

*— Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

*— Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

*— Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

*— Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

*— Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

*— Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

*— Принцип открытости*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

*— Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинг.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

**4.** **Деятельность отражает приверженность КГБУЗ «Князе-Волконская РБ» и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в учреждении, а также поддержанию репутации на должном уровне.**

Учреждение ставит перед собой цели:

*—* Минимизировать риск вовлечения КГБУЗ «Князе-Волконская РБ» руководства учреждения и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
*—* Сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание политики КГБУЗ «Князе-Волконская РБ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
*—* Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в учреждении;
*—* Установить обязанность работников КГБУЗ «Князе-Волконская РБ» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

**5. Область применения деятельности и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ЛПУ, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для ЛПУ работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

**6. Определение должностных лиц ЛПУ, ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

В ЛПУ ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является главный врач.

Задачи, функции и полномочия главного врача в сфере противодействия коррупции определены его Должностной инструкцией.

Эти обязанности включают в частности:

— разработку локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

— проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

— организация проведения оценки коррупционных рисков;

— прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами лицея или иными лицами;

— организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

— организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

— оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

— оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

— проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

**7.** **Определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников ЛПУ.

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

— воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ЛПУ;

— воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ЛПУ;

незамедлительно информировать главного врача ЛПУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя их положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в ЛПУ, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом — «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником организации. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

И. о. главного врача Т. Г. Ларионова

Приложение 3

 **УТВЕРЖДЕН**

 приказом и. о. главного врача

 КГБУЗ «Князе-Волконская РБ» от 09.01.2024 г. № 1

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В КГБУЗ «КНЯЗЕ-ВОЛКОНСКАЯ РБ»

НА 2024 ГОД

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Срок исполнения** | **Ответственный исполнитель** | **Результат** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **Совершенствование организационных основ противодействия коррупции в КГБУЗ «Князе-Волконская РБ»** |
| 1 | Разработка и предоставление внутренних нормативно- правовых актов в управление делами по противодействию коррупции МЗ ХК на 2024 г. | до 25.03.2024 г. | Заместитель главного врача по медицинской части Ильгова Е. А.  | Реализация комплекса взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности объектов здравоохранения. |
| 2 | Размещение на официальном сайте учреждения плана по противодействию коррупции в КГБУЗ «Князе-Волконская РБ» | до 30.01.2024 г. | Ведущий инженер программист Бокаленко А.Н. | Обеспечение информирования сотрудников, населения. |
| **Профилактика коррупции в сфере оказания медицинских услуг** |
| 1   | Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами | Весь период   | Заместитель главного врача по ОМР и КЭР Ян К.И.  | Не допустить возникновение случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности |
| 2    |  |  |  |  |
| 3 | Заседание антикоррупционной комиссии  | 16.01.2024 г.14.04.2024 г.19.06.2024 г.  | Заместитель главного врача по медицинской части Ильгова Е. А.Специалист отдела кадров Жданова М.Н. | Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения |
|  4  | Инструктаж врачей учреждения о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения коррупционных действий (под подпись сотрудников) | Весь период | Заместитель главного врача по ОМР и КЭР Ян К.И. | Повышение культуры антикоррупционного поведения сотрудников учреждения |
|  5  | Контроль качества оформления историй болезни на предмет выдачи и продления листков нетрудоспособности | Весь период   | Заместитель главного врача по ОМР и КЭР Ян К.И. | Обеспечить полноту заполнения медицинских карт, контроль за правомерностью выдачи листков нетрудоспособности |
|   6  | Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт | Весь период    | Заместитель главного врача по ОМР и КЭР Ян К.И. | Недопущение возникновение коррупционных правонарушений |
|   7  | Размещение на информационных стендах учреждения Перечня медицинских услуг, оказываемых бесплатно, а также платно | Весь период   | Инспектор отдела кадров Жданова М. Н.  | Повышение информированности граждан, доступности к сведениям |
| 8 | Обновление информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских услуг | По мере необходимости   | Заместитель главного врача по экономическим вопросам Лиференко Л. Н.  | Повышение информированности граждан, доступности к сведениям |
| 9 | Предоставление информации о перечне платных медицинских услугах в КГБУЗ «Князе-Волконская РБ»  | до 01.04.2024 г.  |  Заместитель главного врача по экономическим вопросам Лиференко Л. Н. | Недопущение возникновение коррупционных правонарушений |
| **Противодействие коррупции в рамках осуществления кадровой политики** |
| 1     | Закрепление в трудовых договорах работников обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции | Весь период | Инспектор отдела кадров Жданова М. Н.  | Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения |
| 2    | Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений, указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки | Весь период | Инспектор отдела кадров Жданова М. Н. | Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения |
| 3        | Проведение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции проверок достоверности, полноты представляемых сведений сотрудниками, поступающими на работу , заполнение деклараций  | При поступлении достаточной информации, представленной в письменном виде в установленном порядке ( декларация) | Инспектор отдела кадров Жданова М. Н.  | Повышение качества представления информации |
| **Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда** |
| 1        | Проведение инструктажей о порядке и обязанности медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме, согласно ст. 75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также об ответственности в соответствии со статьей 6.29 КоАП РФ | Не реже 1 раза в квартал (18.03.2024 г; 26.06.2024 г: 26.09.2024 г; 25.12.2024 г.)    |   Заместитель главного врача по медицинской части Ильгова Е. А.    | Профилактика коррупционных проявлений |
| 2       | Проведение занятий с сотрудниками учреждения по формированию в учреждениях негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, по положениям законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов. | Не реже 1 раза в квартал   | Заместитель главного врача по медицинской части Ильгова Е. А.  | Профилактика коррупционных проявлений.Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении |
| 3       | Принятие мер организационного, разъяснительного характера по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Весь период | Заместитель главного врача по медицинской части Ильгова Е. А.   | Не допущение возникновения случаев, воспринимающих как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки  |
| 4    | Размещение на сайте учреждения информационно-аналитических материалов по реализации мероприятий по противодействию коррупции. | Весь период | Ведущий инженер программист  | Повышение уровня информированности населения о деятельности учреждения |
| 5   | Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключении подобных фактов в дальнейшей практике | Постоянно | Заместитель главного врача по медицинской части Ильгова Е. А.  | Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении  |
| **Противодействие коррупции и другим злоупотреблениям при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд** |
| 1   | Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, в том числе, при осуществлении закупок лекарственных средств и медицинской техники | Постоянно | Специалист по закупкам Лиференко Л. Н.  | Своевременное выявление несоблюдение законодательства о размещении заказов для КГБУЗ «Князе-Волконская РБ» |
| 2    | Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд учреждения | Весь период   | Специалист по закупкам Лиференко Л. Н. | Эффективность приобретения продукции (получения услуг). Недопущение возникновения коррупционных правонарушений |
| 3       | Организация повышения квалификации работников, занятых в размещении заказов для нужд учреждения; внедрение и применение электронных технологий при размещении заказов; увеличение доли электронных аукционов в общем объеме размещения заказов  | В течение года       | Специалист по закупкам Лиференко Л. Н. | Повышение уровня знаний, недопущение возникновение коррупционных правонарушений |
| 4    | Размещение на официальном сайте информации о торгах, где заказчиком являются учреждения | Согласно графику проведения торгов  | Специалист по закупкам Лиференко Л. Н., ведущий инженер программист  | Снижение коррупционных рисков через повышение доступности информации о проведении торгов |
| **Противодействие коррупции** |
| 1     | Контроль за выполнением мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении. | В течение года    | И. о. главного врача Ларионова Т. Г., комиссия по противодействию коррупции | Повышение эффективности деятельности подразделений КГБУЗ «Князе-Волконская РБ»  |
| 2  | Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в подразделениях КГБУЗ «Князе-Волконская РБ» | Раз в полугодие   | И. о. главного врача Ларионова Т. Г., комиссия по противодействию коррупции | Профилактика коррупционных правонарушений |
| **Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждений, стимулирование антикоррупционной активности общественности** |
| 1   | Проведение регулярных приемов граждан главным врачом и его заместителями | По мере обращения граждан | И. о. главного врача Ларионова Т. Г., заместитель главного врача по медицинской части Ильгова Е. А.  | Проведение приемов граждан, снижение количества поступающих жалоб |
| 2    | Усиление контроля руководителями подразделений за решением вопросов, содержащихся в обращении граждан и юридических лиц | Весь период    | И. о. главного врача, комиссия по противодействию коррупции | Полнота и качественное рассмотрение обращений граждан и юридических лиц |
| 3    | Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения | Ежемесячно    | И. о. главного врача Ларионова Т. Г., комиссия по противодействию коррупции | Обеспечить сокращение количества поступающих жалоб |
| 4    | Обеспечение исполнения и соблюдения видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи | Постоянно   | Медицинские работники  | Снижение коррупционных рисков через выполнение видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи |
| **Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения** |
| 1 | Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции | В течение года по результатам поступления информации | И. о. главного врача Ларионова Т. Г., инспектор отдела кадров Жданова М. Н.  | Профилактика коррупционных правонарушений |
| 2 | Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции | Весь период | И. о. главного врача Ларионова Т. Г., комиссия по противодействию коррупции | Профилактика коррупционных проявлений.Изучение общественного мнения по вопросам профилактики коррупции |